

**Московский городской профессиональный союз работников
культуры**

(Председатель - Чапарова Надежда Тихоновна)

1. В декабре 2014 года планируется переход учреждений культуры на новую систему оплаты труда. За основу нововведения взята система оплаты труда работников федеральных учреждений, принятая в 2008 году. Федеральными органами исполнительной власти в течение этих 5 лет осуществлялся соответствующий мониторинг работы организаций в новых условиях, который выявил необходимость корректировки некоторых принципов формирования системы оплаты труда, в частности значительного увеличения доли тарифной (постоянной) части заработка работников в целях повышения мотивации работников и эффективности их деятельности по заданным критериям и показателям, введение предельной 40% доли расходов от фонда оплаты труда на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала и т. д.

Будут ли учитываться результаты анализа действующей системы оплаты труда работников федеральных учреждений при создании аналогичной системы для работников государственных учреждений города Москвы.

Ответ Департамента труда и занятости населения города Москвы

В целях совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы, в том числе работников учреждений культуры города Москвы, Правительством Москвы проведена подготовка к введению новых систем оплаты труда указанных работников. Проанализирован федеральный и региональный опыт, учтены рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, проведены предварительные расчеты фондов оплаты труда.

Проведенный анализ показал значительную долю выплат стимулирующего характера в общей структуре фонда оплаты труда. В среднем по предыдущему году данный показатель составил более 34 %, а по отдельным учреждениям превышал 90%.

Принимая во внимание необходимость структурных перемен в данной области, Правительством города в 2010-2012 годах проведен эксперимент по переводу части работников образовательных и медицинских учреждений города на новые системы оплаты труда.

Проведенные мероприятия позволили дать государственным учреждениям большую свободу, в том числе в области кадровой политики и вопросах оплаты труда, что позволило при сохранении текущего финансирования и численности работников основного персонала обеспечить рост заработной платы работников государственных учреждений города Москвы. К примеру, заработная плата врачей в 2013 году увеличилась на

23%, учителей - на 10 %, что превысило рост средней заработной платы по городу.

При этом одними из основных принципов новых систем оплаты труда в городе Москве являются обеспечение равной оплаты за труд равной ценности и перераспределение средств в структуре заработной платы путем увеличения доли тарифной (постоянной) части заработка. Так, доля стимулирующих выплат в структуре фонда оплаты труда государственных учреждений Департамента образования города Москвы, после перехода на новые системы оплаты труда, снизилась и по итогам 2013 года составила 22,5%.

Дополнительно необходимо отметить, что весь положительный опыт в области совершенствования систем оплаты труда учтен в проекте Постановления Правительства Москвы, который направлен на рассмотрение членам Правительства Москвы, а также нашим социальным партнерам: Московской Федерации профсоюзов и Московскую Конфедерацию промышленников и предпринимателей (работодателей) для проведения совместных консультаций.

2. При реализации дорожной карты по поэтапному увеличению средней заработной платы по отрасли культуры до 100% от средней по субъектам федерации в 2018 году, в федеральных учреждениях происходят значительные увольнения (сокращения) работников основного персонала. Планируется ли проведение подобных мер в госучреждениях города Москвы.

Ответ Департамента культуры города Москвы

При переходе учреждений культуры, подведомственных Департаменту культуры города Москвы, на новую систему оплаты труда, Департаментом культуры города Москвы будут учитываться результаты анализа действующей системы оплаты труда работников федеральных учреждений.

Вместе с тем, сообщаем, что Правительством Москвы подготовлен проект распорядительного документа «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы», в котором утверждаются основные положения о новых системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Москвы. После согласования указанного распорядительного документа, Департаментом культуры города Москвы будут разработаны соответствующие отраслевые документы.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-Р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», Распоряжением Правительства Москвы от 02 апреля 2013 г. № 179-РП «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной

сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Москвы», утвержден план мероприятий, направленный на повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры на основе повышения эффективности деятельности учреждений культуры и их работников.

В целях повышения уровня оплаты труда работников учреждений культуры, подведомственных Департаменту культуры города Москвы, показатель сокращения численности работников отрасли прогнозируется не более 2% в год.

Вместе с тем, сообщаем, что прогнозный рост средней заработной платы работников учреждений культуры, подведомственных Департаменту культуры города Москвы составляет от 9 до 14%.

3. Какие возможности предусмотрены Правительством Москвы для улучшения жилищных условий семей работников с достаточно низким уровнем зарплат, например, работников бюджетных учреждений.

Ответ Департамента жилищной политики и жилищного фонда города Москвы

В городе Москве в соответствии с федеральным и жилищным законодательством помощь в улучшении жилищных условий предусмотрена только гражданам, состоящим на жилищном учете, в том числе работникам бюджетных учреждений.

В соответствии со ст.5 Закона города Москвы от 14.06.2006 № 29 «Об обеспечении права жителей города Москвы на жилые помещения» органы исполнительной власти города Москвы вправе принимать решения о признании жителей города Москвы малоимущими в целях постановки их на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма из жилищного фонда города Москвы.

Согласно ст.17 указанного Закона жители города Москвы, принятые на жилищный учет, имеют право на предоставление в пользование, приобретение в собственность жилых помещений с помощью города в порядке очередности, исходя из времени принятия их на жилищный учет.