**Риск-ориентированный надзор в проверках ГИТ: критерии отнесения организации к категориям риска**

*С некоторых пор инспекция по труду проверяет работодателей по так называемому риск-ориентированному подходу (РОП). Это способ организации надзора, когда суровость проверки зависит от категории риска, присвоенной компании. Пристальное внимание контролеры уделяют потенциально неблагополучным предприятиям, а число проверок в отношении добросовестных работодателей – уменьшается.*

**Как трудовая инспекция решает, к какой категории риска отнести конкретную организацию**

Проверить входит ли ваша компания в перечень работодателей с категорией риска «Высокая» и «Значительная» можно на [сайте Роструда](https://www.audit-it.ru/incl/redirect.php?goto=https%3A%2F%2Frostrud.gov.ru%2Frostrud%2Fdeyatelnost%2F%3FCAT_ID%3D10283&verhash=484cf122769a446b71e8c4242732ffb4).

Если вашей организации в таком перечне нет, значит, категория риска не выше средней. Для точного подсчета критерия выполняем пару математических действий.

Первое – вычисляем так называемый показатель «А»: перемножаем соответствующие вашей организации показатели из таблиц 1 и 2 (столбец А и Б соответственно).

**Таблица 1**

|  |  |
| --- | --- |
| [**Среднесписочная численность работников**](https://www.audit-it.ru/terms/trud/srednespisochnaya_chislennost_rabotnikov.html) | **Коэффициент (А)** |
| Менее 200 человек | 0,5 |
| От 200 до 499 человек | 0,7 |
| От 500 до 999 человек | 1 |
| Свыше 1000 человек | 1,5 |

**Таблица 2**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование основного вида деятельности по** [**ОКВЭД**](https://www.audit-it.ru/terms/accounting/okved_okved2.html) | **Показатель потенциального вреда (Б)** |
| Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство | 0,49 |
| Добыча полезных ископаемых | 1,49 |
| Обрабатывающие производства | 0,96 |
| Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха | 0,99 |
| Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений | 0,97 |
| Строительство | 0,87 |
| Транспортировка и хранение | 0,85 |
| Деятельность в области информации и связи | 0,58 |
| Образование | 0,44 |
| Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг | 0,57 |
| Прочие виды экономической деятельности | 0,2 |

Второе действие – определяем показатель «Б» на основании анализа деятельности организации. Для этого отвечаем на вопросы из нашей таблицы 3 и суммируем все полученные показатели между собой.

**Таблица 3**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Вопрос** | **Да** | **Нет** |
| Наличие факта задолженности по заработной плате за предшествующий год | 0,3 | 0 |
| Наличие *тяжелых* несчастных случаев, связанных с производством, за предшествующий год | 0,4 | 0 |
| Наличие *легких* несчастных случаев, связанных с производством, за предшествующий год | 0,1 | 0 |
| Наличие факта назначенных административных наказаний за нарушение обязательных требований в сфере труда за 3 предшествующих года | 0,1 | 0 |

Суммируем показатель «А» и «Б». Результат – это ваш показатель потенциального риска. Теперь можете определить по нему категорию риска, воспользовавшись таблицей 4.

**Таблица 4**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование риска** | **Показатель потенциального риска** | **Регулярность проведения плановых проверок** |
| Высокий риск | От 1 и более | 1 раз в 2 года |
| Значительный риск | От 0,99 до 0,75 | 1 раз в 3 года |
| Средний риск | От 0,74 до 0,5 | 1 раза в 4 – 5 лет |
| Умеренный риск | От 0,49 до 0,25 | 1 раз в 6 – 8 лет |
| Низкий риск | Менее 0,24 | Не проводятся |

*Пример. Организация занимается строительством. Численность работников – 150 чел. Однажды в прошлом году выплатили зарплату с опозданием. Несчастных случаев в организации не было, административные предписания не получали.*

*Итого получаем: 0,5\*0,87+(0,3+0+0+0) = 0,735, что соответствует уровню риска «средний». Это значит, проверка может прийти к организации раз в 4-5 лет*.

**Новые механизмы контроля за работодателями**

Арсенал контрольных мероприятий у инспекторов ГИТ пополнился. Среди новинок: инспекционный визит и рейдовый осмотр, которые проводятся без предварительного уведомления работодателя.

Кроме того, всегда остается риск внеплановой проверки в случае жалобы сотрудника. И ладно бы – проверили, со штрафом или нет. В будущем это грозит повышением категории риска работодателя.

**Как обезопасить бизнес и сократить количество проверок**

Чиновники обещали: работодателей, у которых нарушений нет, проверять перестанут. Чтобы соответствовать такому критерию, ведите кадровый учет должным образом. В помощь, для полной уверенности в правильности учета, – **кадровый аудит**. Можете проводить его как собственными силами, так и с привлечением сторонней организации.