

СОГЛАСОВАНО:

Председатель общественной организации
Московского городского профессионального
союза работников культуры

_____ Н.Т. Чапарова
(подпись)

«__» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО:

Учредительным общим собранием
Первичной профсоюзной организации
работников _____
(название организации)

_____ Председатель профкома

(подпись) _____ (ф.и.о.)

«__» _____ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Первичной профсоюзной организации работников

_____ -
(название организации)

**Общественной организации - Московского городского
профессионального союза работников культуры.**

МОСКВА

20__ год

I. Общие положения.

1. Первичная профсоюзная организация работников

_____ (название организации)

- Общественной организации - Московского городского профессионального союза работников культуры создана на добровольных началах для защиты своих трудовых и социально-экономических прав и интересов. Сокращенное наименование: ППО работников _____ (далее — Профорганизация)
(сокращенное наименование организации)

1.1. Профорганизация:

-независима от управленческих структур _____ и
(сокращенное название организации)

руководствуется в своей деятельности законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, а также Уставом Общественной организации - Московского городского профессионального союза работников культуры (далее - Устав), настоящим Положением;

- строит свое взаимодействие с администрацией _____ на
(сокращенное название организации)

принципах социального партнерства в рамках трудового законодательства РФ;

- входит в Общественную организацию - Московский городской профессиональный союз работников культуры (далее — Профсоюз). Самостоятельно определяет свое членство в нем.

Через своих представителей участвует в работе его выборных органов.

В случае, если организация имеет статус юридического лица в раздел добавляются пункты:

- является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются с момента государственной регистрации;

-имеет расчетный счет в банке, печать, штампы, бланки со своим наименованием;

-может иметь в собственности или оперативном управлении обособленное имущество, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

II. Цели и задачи Профорганизации

2.1. Основная задача профорганизации — повышение жизненного уровня членов профсоюза, выражение и защита их прав и интересов в области труда, отдыха и здоровья.

2.2. Профорганизация представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам, связанным с трудовыми отношениями.

2.3. Целями и задачами профорганизации являются:

- защита права на труд, отвечающего требованиям безопасности, санитарной гигиены, экологии;

- обеспечение справедливой и своевременной оплаты труда;

- содействие обеспечению гарантий занятости;
- социальная защита работников.

2.4. Для реализации своих целей и задач Профорганизация:

- ведет переговоры с администрацией,
- заключает коллективные договоры, участвует в заключении других соглашений и договоров, контролирует их выполнение и содействует их реализации;
- осуществляет общественный контроль над соблюдением трудового законодательства, законодательства по социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости и других видов социальной защиты работников;
- осуществляет общественный контроль над охраной труда;
- участвует в разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимаемых в _____;
(сокращенное название организации)
- участвует в коллегиальных органах управления _____;
(сокращенное название организации)
- представляет интересы членов Профорганизации (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- оказывает правовую, материальную и иную помощь членам профсоюза;
- принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников — членов Профсоюза перед работодателем, в суде;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых спорах, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов своих членов, вплоть до организации в необходимых случаях коллективных действий (собрания, митинги, шествия, пикетирования, забастовки);
- организует культурно-просветительную и спортивно-оздоровительную работу с членами профсоюза и их семей.

III. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Высшим органом Профорганизации является профсоюзное собрание (конференция). Профсоюзное собрание (конференция) считается правомочным при участии в нем более половины членов первичной профсоюзной организации (в случае конференции — 2/3 избранных на нее делегатов).

3.1.1. Профсоюзное собрание (конференция):

- утверждает положение Профорганизации;
- определяет основные направления деятельности Профорганизации и её профкома по защите прав и интересов членов профсоюза;
- утверждает организационную структуру и основные принципы расходования средств Профорганизации;
- избирает профсоюзный комитет (далее - профком), ревизионную комиссию, сроком на три (пять — для юридического лица) года;
- определяет процедуру избрания руководителя Профорганизации и его

заместителя;

- определяет формы контрольно-ревизионной деятельности организации;
- заслушивает отчеты профкома, ревизионной комиссии и дает оценку их деятельности;
- определяет порядок и форму отчетности профкома в период между собраниями, конференциями;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий профкома, председателя Профорганизации и его заместителя;
- в случае необходимости делегирует часть своих полномочий профкому;
- утверждает сметы доходов и расходов Профорганизации;
- решает другие вопросы, относящиеся к компетенции Профорганизации, предусмотренные Уставом и данным Положением;
- выдвигает и избирает делегатов на конференцию Профсоюза.

3.1.2. Общее собрание (конференция) созывается не реже одного раза в год. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины членов Профорганизации, присутствующих на собрании (конференции).

3.1.3. Внеочередное отчетно-выборное профсоюзное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации созывается:

- по решению профкома Профорганизации;
- по требованию 1/3 общего числа членов Профорганизации;
- по рекомендации вышестоящих профсоюзных органов.

3.1.4. Решения собрания (конференции) Профорганизации, принятые в рамках Устава, действующего законодательства Российской Федерации, являются обязательными для всех ее членов.

3.2. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

3.2.1. В перерыве между собраниями руководство первичной организацией осуществляет выборный орган — профком.

3.2.2 Профком:

- подотчетен собранию Профорганизации;
- организует работу Профорганизации по плану в соответствии с целями, задачами и принципами Профсоюза;
- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении, изменении коллективного договора, при осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в рассмотрении трудовых споров работников с работодателями;
- выражает и отстаивает мнение членов Профорганизации при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с членом Профсоюза по инициативе работодателя, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, коллективным договором;
- по взаимной договоренности с администрацией _____

проводит совместные заседания для обсуждения вопросов актуальных для жизни трудового коллектива и координации общих усилий, направленных на их решение;

- осуществляет контроль над соблюдением работодателем Трудового кодекса РФ, над своевременным предоставлением льгот и компенсаций, над состоянием условий и охраны труда;

- созывает и проводит профсоюзные собрания;

- разрабатывает смету доходов и расходов Профорганизации и выносит её на утверждение профсоюзного собрания ;

-организует оздоровительный отдых детей и сотрудников;

-организует учёт членов Профорганизации;

-обеспечивает сбор членских профсоюзных взносов, в соответствии с нормами, установленными Профсоюзом;

-принимает решение об оказании материальной помощи членам профессионального союза;

-осуществляет другие функции, определенные Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

3.2.3. Заседания профкома созываются председателем Профорганизации по мере необходимости, но, как правило, не реже одного раза в 2 месяца.

3.2.4. Заседание считается правомочным при участии в нем более половины состава членов профкома. Решение профкома принимается большинством голосов членов профкома, принявших участие в заседании.

Решение профкома принимается в форме протокола.

3.2.5. Профком вправе разрабатывать и предлагать меры по социальной защите членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации, осуществлять контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

3.2.6. Для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, участвует в работе комиссии по социальному страхованию.

3.2.7. Для членов профсоюза:

-организует бесплатную юридическую и консультационную помощь;

-оказывает материальную помощь из средств Профорганизации .

3.2.8. Созывает собрания членов профсоюза, организует обучение и инструктирование выборных профсоюзных работников и актива.

3.2.9. Принимает решение о приеме новых членов Профсоюза и об исключении из Профсоюза.

3.3. Председатель Профорганизации.

3.3.1. Для ведения текущей работы на общем профсоюзном собрании Профорганизации избирается председатель, который:

- возглавляет профсоюзную организацию, осуществляет общее руководство;

- представляет интересы её членов перед работодателем, в судебных органах и других учреждениях и организациях, действуя по доверенности;
- несет персональную ответственность перед Профсоюзом за исполнение принятых решений, Устава, настоящего Положения ;
- осуществляет личный прием членов Профессионального союза;
- определяет обязанности членов профсоюзного комитета.

3.3.2. Председатель профсоюзного комитета и его заместитель избираются сроком на три (пять лет, если профорганизация - юридическое лицо) года.

3.3.3. Председатель и его заместитель подотчетны профкомитету, общему собранию Профорганизации и вышестоящим профсоюзным органам.

3.3.4. Председатель без доверенности совершает действия от имени первичной профсоюзной организации.

3.3.5. Председатель открывает и закрывает счета в банках, подписывает финансовые документы (если профорганизация - юридическое лицо) и доверенности, ведет деловую переписку.

3.3.6. Решает другие вопросы, относящиеся к компетенции профкомитета.

3.3.7. Заместитель председателя профсоюзного комитета исполняет обязанности председателя в случае его отсутствия.

3.3.8. Досрочные перевыборы председателя и его заместителя проводятся на общем собрании Профорганизации, созываемом профсоюзным комитетом по требованию не менее 1/3 членов профсоюза.

IV. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

4.1. Ревизионная комиссия избирается на общем профсоюзном собрании на срок полномочий профкома.

4.2. Количественный состав ревизионной комиссии определяется общим профсоюзным собранием.

4.3 Членами ревизионной комиссии не могут быть члены профсоюзного комитета.

4.4 Ревизионная комиссия:

- выполняет свои полномочия в соответствии с Уставом и настоящим Положением;
- самостоятельна в своей деятельности и подотчетна общему собранию Профорганизации ;
- проводит заседания не реже одного раза в полугодие;
- самостоятельно планирует свою работу;
- осуществляет контроль за финансово – хозяйственной деятельностью профкома;
- информирует профком и членов профсоюза о результатах проверок и ревизий.

4.4. Предложения ревизионной комиссии по устранению выявленных недостатков являются обязательными для профкома. Профком принимает меры по устранению выявленных нарушений в месячный срок.

4.5. Члены ревизионной комиссии могут принимать участие в заседаниях профсоюзного комитета с правом голоса.

V. Порядок членства в Профорганизации.

5.1. Членом первичной профсоюзной организации работников

(название организации)

могут быть работники _____ признающие Устав Общественной
(сокращенное название организации)

организации – Московского городского профессионального союза работников культуры, настоящее Положение, регулярно уплачивающие членские взносы.

5.2. Прием в члены Профсоюза и выход из него производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступившего. Решение о приеме в члены Профсоюза принимается профкомом, утверждается собранием профсоюзной организации.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление администрации _____ о безналичной уплате
(сокращенное название организации)

вступительного и членского профсоюзного взноса.

5.3. Стаж профсоюзного членства исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза. Принятому в Профсоюз выдается профсоюзный билет единого образца, который хранится у члена профсоюза.

5.4. Членство в профсоюзе не прерывается:

- на время срочной службы членов Профсоюза в вооруженных силах Российской Федерации;
- при временном прекращении трудовой деятельности, связанном с воспитанием детей или уходом за тяжелобольным членом семьи;
- при временном прекращении трудовой деятельности, связанном с окончанием выполнения определенной работы;
- для неработающих пенсионеров, поддерживающих связь с профсоюзной организацией.

5.5. Профсоюзное членство прекращается в случае выхода из Профсоюза по личному заявлению или исключения из него.

Выходящий из Профсоюза подает письменное заявление администрации о прекращении взимания с него членских профсоюзных взносов.

5.6. В случае невыполнения членом профсоюза требований Устава, настоящего Положения он может быть исключен из первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета.

5.7. Лица, исключенные из профсоюза или выбывшие на основании личного заявления, могут быть приняты в члены первичной профсоюзной организации не ранее, чем через год.

5.8. Учет членов Профсоюза осуществляется в профкоме Профорганизации по учетным карточкам установленного образца.

VI. Права и обязанности члена первичной профсоюзной организации.

6.1. Члены первичной профсоюзной организации работников _____ имеют равные права и обязанности.
(название организации)

6.2. Член Профорганизации имеет право:

- на защиту его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;
- обращаться в Профсоюз с заявлениями, вопросами, предложениями, получать поддержку профсоюзных органов, бесплатную юридическую помощь, вплоть до защиты прав в суде, требовать ответа по существу своих обращений;
- пользоваться льготами и преимуществами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзом и Профорганизацией соглашений, коллективных договоров;
- участвовать в деятельности Профорганизации, в том числе при разработке и принятии решений, их реализации;
- выдвигать кандидатов, избирать и быть избранным на общем собрании, в руководящие и ревизионные органы;
- свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по деятельности первичной профсоюзной организации;
- получать бесплатно правовую помощь Профсоюза по защите своих трудовых прав;
- пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами профсоюза;
- получать льготы по обеспечению отдыха детей.

6.3. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот устанавливаются профкомом Профорганизации с учетом стажа профсоюзного членства.

6.4. Член первичной профсоюзной организации обязан:

- соблюдать федеральное законодательство о профессиональных союзах, Устав, настоящее Положение, исполнять решения и поручения профсоюзной организации;
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- выполнять обязательства, предусмотренные соглашениями и коллективным договором оказывать поддержку профкому в контроле над их выполнением;
- способствовать выполнению обязательств коллективного договора;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих ему вред и противоречащих Уставу, настоящему Положению;
- не предпринимать действий препятствующих деятельности Профсоюза.

6.5. Профсоюзный стаж исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза.

6.6. Члены профсоюза, ранее состоявшие на учете в иных профсоюзных организациях по месту прежней работы имеют право на суммированный учет профсоюзного стажа.

VII. Финансы и имущество Профорганизации

7.1. Для осуществления своей деятельности первичная профсоюзная организация работников _____

обладает финансовыми средствами, которые образуются за счет:

- взносов членов профсоюза;
- добровольных пожертвований от физических и юридических лиц;

7.3. Профорганизация через свой профком самостоятельно распоряжается принадлежащими ей финансовыми средствами и имуществом.

7.4. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профкома осуществляет ревизионная комиссия.

7.5. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке, определенном в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», так и по ведомости установленного образца.

VIII. Порядок прекращения деятельности Профорганизации .

8.1. Согласно 87 Конвенции МОТ организации трудящихся не подлежат роспуску или временному запрещению в административном порядке.

8.2. Деятельность Профорганизации может быть прекращена:

-по требованию членов профсоюза путем проведения голосования. Роспуск считается правомочным, если за это проголосовало не менее двух третей членов организации. Члены Профорганизации, не согласные с ее роспуском, могут создать новую профсоюзную организацию;

-по решению судебных органов, если для этого есть основания, предусмотренные законом;

-в случае прекращения деятельности первичной профсоюзной организации, ее имущество, финансовые средства, оставшиеся после ликвидации организации, направляются на цели, определяемые решением общего собрания о ликвидации.

Председатель профсоюзной организации _____ (_____)

(подпись)

(ф.и.о.)